



Mars 2023

ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP VERS L'EMPLOI: APPROCHE PLURIDISCIPLINAIRE POUR UNE INSERTION OPTIMALE

Réf. 10323



D'LIGUE
LIQUE LUXEMBOURGEOISE D'HYGIENE MENTALE - ASSOCIATION SANITÄT LUXEMBOURG



» PUBLIC CIBLE

Agents et conseillers en insertion/réinsertion professionnelle auprès de personnes en situation de handicap psychique et intellectuel.

Professionnels intéressés par la thématique.

Formation reconnue dans le cadre des heures de formation continue pour **l'assistant à l'inclusion dans l'emploi**.

» FORMATEURS

Caroline ACKERMANN
Psychologue à l'APEMH

Cécile BLANCHOUIN
Responsable Service Soutien à l'emploi à La Ligue Luxembourgeoise d'Hygiène Mentale

Sophie HOUSEN
Chargée de direction à La Ligue Luxembourgeoise d'Hygiène Mentale

Linh MAI
Psychologue et formateur d'adultes, responsable formation à Trajets (Suisse).

David MUNUERA
Diplômé en sciences de l'éducation, responsable pédagogie à Trajets (Suisse).

» DATES

27.11.2023, 04.12.2023 et
05.12.2023
09:00-17:00

21 heures de formation
Formation certifiée

» FRAIS

545 €
(repas et pauses café inclus dans les frais d'inscription)

» LANGUE

Français

» LIEU

Maison d'accueil des sœurs franciscaines
50 avenue Gaston Diderich
L-1420 Luxembourg
(Parking sur place)

Dans notre société, l'accès à un emploi durable et pérenne des personnes en situation de handicap participe à leur reconnaissance sociale et à leur bien-être. Ceci étant, l'environnement de travail peut être extrêmement exigeant, voire excluant: dès lors, comment réussir?

Ces journées de formation permettront aux participants d'avoir une vue globale sur les mécanismes d'insertion/de réinsertion et d'acquérir de nouvelles compétences clés pour remplir leur mission. Cette formation sera aussi l'occasion pour les participants de partager leurs expériences et de développer leur réseau professionnel.

OBJECTIFS VISÉS

- Approfondir ses connaissances du handicap intellectuel et du handicap psychique.
- Appréhender la complexité des situations pour mieux cibler et coordonner ses actions avec le réseau professionnel.
- Identifier les facteurs d'inclusion-intégration-exclusion pour optimiser l'entrée et le maintien dans une activité professionnelle.
- Disposer d'outils efficaces pour favoriser la construction d'un rapport collaboratif efficace avec les bénéficiaires et leurs réseaux.
- Compléter sa boîte à outils.

CONTENUS

1^{ère} journée:

- Focus sur le contexte luxembourgeois.
- Repérage des signes liés au handicap psychique et au handicap intellectuel ainsi que de leurs effets sur l'emploi.

2^{ème} et 3^{ème} journées:

- Approche réseau: travailler avec la complexité et définir le rôle de la coordination dans le réseau.
- Facteurs d'inclusion: Mécanisme perceptif, (dé-)Stigmatisation, Valorisation des rôles sociaux (VRS)
- Posture professionnelle: rapport collaboratif et autodétermination.
- L'accompagnement vers l'emploi: rétablissement, gestion de projets individualisés, processus de changement.

MÉTHODES

En s'appuyant sur l'intelligence collective du groupe, la formation se déroulera avec des alternances entre échanges interactifs, apports théoriques, travail en sous-groupes et jeux de rôles.

COMPÉTENCES ACQUISES À L'ISSUE DE LA FORMATION:

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de:

- Identifier les acteurs clés du réseau et définir leur rôle, leurs responsabilités, leur champ d'action et ses limites.
- Prendre conscience de leurs propres représentations, de celles des autres sur les personnes en situation de handicap pour agir en faveur de la déstigmatisation et du développement de la capacité d'agir.
- Adapter leur style relationnel aux différents interlocuteurs et piloter les différentes situations d'interaction.
- Mettre en place un projet d'insertion professionnel.