

INITIATION À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Cette formation repose sur l'hypothèse que toute activité professionnelle est régie par un certain nombre de normes et de principes scientifiques, qui – appliqués à la gestion de l'élément le plus précieux dans le monde professionnel, à savoir l'humain – nécessitent d'être combinés avec des dimensions relevant de la psychologie du travail. Durant les 3 jours de la formation, les participants apprendront à faire des liens rapides et souvent évidents entre les 2 spectres, leur permettant ainsi de mieux appréhender le sujet dans leur quotidien.

OBJECTIFS VISÉS

- Accepter et apprendre à gérer « l'imperfection » humaine.
- Intégrer les principes de base caractérisant l'être humain dans le monde du travail (mais pas que...).
- S'approprier les étapes-clé et enchaînements logiques du cycle RH, tant à titre individuel (salarié/e) que collectif (organisation).
- Planifier, accompagner et mener à bien un exercice budgétaire RH (pluri) annuel.

CONTENUS

Durant les 3 jours de formation, les participants auront l'occasion de découvrir et/ou de se familiariser davantage avec des principes fondamentaux du métier RH, qu'ils seront amenés à appliquer (et à s'appliquer) par le biais de partage d'expériences, d'une part et du traitement de cas pratiques, d'autre part. En suivant la trame classique du cycle RH (recrutement-intégration-formation-développement-évaluation-rémunération-départ), les participants acquerront une vue d'ensemble des réponses et solutions leur permettant de gérer plus efficacement et plus judicieusement les situations auxquelles ils pourraient se voir confronter dans l'exercice de leur fonction.

MÉTHODES

Exposition de concepts théoriques, exercices et échange de meilleures pratiques (partage d'expériences, case studies, jeux de rôle...).

COMPÉTENCES ACQUISES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- Compréhension des principes fondamentaux de la GRH.
- Appropriation et mise en pratique des composantes essentielles du cycle RH.
- Maîtrise des différents leviers de motivation intrinsèque et extrinsèque permettant de réunir les facteurs-clés de succès pour une GRH efficace et efficiente, tant sur le plan individuel que collectif.
- Familiarité avec un ensemble de meilleures pratiques permettant d'envisager les solutions les plus adéquates et appropriées en fonction des particularités individuelles et/ou organisationnelles caractérisant les situations auxquelles les professionnels du métier sont susceptibles de faire face dans l'exercice de leur fonction.

Référence UFOCOR

Carrières PA3-PA6 : 2 h) autres



Réf. 1217

» PUBLIC CIBLE

Professionnels du métier RH et Dirigeants d'organismes.

» FORMATEUR

Albert MERSCH
Intervenant du LLLC de la Chambre des Salariés Luxembourg. 29 ans d'expérience professionnelle, dont les 14 dernières dans le métier RH à Luxembourg.

» DATES

20.03.2017-22.03.2017
09:00-17:00

21 heures de formation
Formation certifiée

» FRAIS

390 €
(repas inclus dans les frais d'inscription)

» LANGUE

Lëtzebuergesch

» LIEU

Domaine du Château
Bettange-sur-Mess

En partenariat avec :



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG