



TRAIN THE COACH - COACHINGTOOLS FÜR DEN LEITUNGSALLTAG

Réf. 2026



» ZIELGRUPPE

Leitungskräfte und Mitarbeiter*innen mit Leitungsaufgaben, in deren Berufsalltag Coaching- und Beratung eine Rolle spielt.

» VORAUSSETZUNGEN

Bitte prüfen Sie, ob Beratung/ Coaching ihrem aktuellen Aufgabenprofil entsprechen.

» REFERENTIN

Gitte LANDGREBE
Lizenzierte ZRM Trainerin,
Führungskräfteentwicklung
und Begleitung von Projekten
(www.gitte-landgrebe.lu)

» TERMINE

30.04.2026, 11.06.2026 und
29.09.2026
09:00-16:00

18 Fortbildungsstunden
Formation certifiée

» KOSTEN

530 €
(das Mittagessen ist im Preis
inbegriffen)



» SPRACHE

Deutsch

» ORT

Domaine du Château
Bettange-sur-Mess

Im Alltag von Leitungskräften gibt es immer wieder Situationen, in denen statt Ratschlag oder Anweisungen eher eine systemische Beratungskompetenz angemessen ist. Die Seminarreihe ist so aufgebaut, dass Sie zur Coachinghaltung und Coachingtools kurze theoretische Impulse erhalten und Tools kennenlernen, die Sie in der Seminarreihe praktisch erleben und in Ihrem Berufsalltag umsetzen können. Wir werden an Beispielen arbeiten, die Sie aus Ihrem Berufsalltag mitbringen.

ZIELE

- Sie kennen den systemischen Ansatz des Coachings
- Sie kennen und erfahren verschiedene Coachingtools und deren mögliche Anwendung in Ihrem jeweiligen Berufsalltag
- Sie setzen sich mit Chancen und Grenzen des Coachings auseinander
- Sie reflektieren Ihre Interventionen und deren Wirkungen.

INHALTE

- Basics des systemischen Coachingdialogs
 - Begriffsklärungen
 - Chancen und Grenzen des Coachings als Leitungskraft (Rolle, Aufgaben, Themen)
 - Die Grundhaltung des systemischen Coachings
 - Phasen im Coaching
- Coachingtools
 - Tools für den Berufsalltag
 - Systemische Fragen und weitere systemische Interventionen
- Arbeit an persönlichen Themen aus dem Berufsalltag der Teilnehmer*innen.

METHODEN

- Kurze theoretische Impulse mit praktischer Anwendung
- Übungssequenzen
- Life-Coaching
- Kollegiales Feedback
- Individuelles Lerntagebuch.

AM ENDE DER FORTBILDUNG WERDEN SIE:

- Ihre Coachingkompetenzen als Leitungskraft bzw. Mitarbeiter*in mit Leitungsaufgaben, situationsangemessen einsetzen
- bewusst gestaltet, einen zielorientierten und ressourcenorientierten Coachingdialog führen.