

# ||||||| ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP VERS L'EMPLOI



Dans notre société, l'accès à un emploi durable et pérenne des personnes en situation de handicap participe à leur reconnaissance sociale et à leur bien-être. Ceci étant, l'environnement de travail peut être extrêmement exigeant, voire excluant: dès lors, comment réussir ? Ces journées de formation permettront aux participants d'avoir une vue globale sur les mécanismes d'insertion/de réinsertion et d'acquérir de nouvelles compétences clés pour remplir leur mission. Cette formation sera aussi l'occasion pour les participants de partager leurs expériences et de développer leur réseau professionnel.

## OBJECTIFS VISÉS

- Approfondir ses connaissances du handicap intellectuel et du handicap psychique.
- Appréhender la complexité des situations pour mieux cibler et coordonner ses actions avec le réseau professionnel.
- Identifier les facteurs d'inclusion-intégration-exclusion pour optimiser l'entrée et le maintien dans une activité professionnelle.
- Disposer d'outils efficaces pour favoriser la construction d'un rapport collaboratif efficace avec les bénéficiaires et leurs réseaux.
- Compléter sa boîte à outils.

## CONTENUS

### 1<sup>ère</sup> journée :

- Focus sur le contexte luxembourgeois
- Repérage des signes liés au handicap psychique et au handicap intellectuel ainsi que de leurs effets sur l'emploi.

### 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> journées :

- Approche réseau : travailler avec la complexité et définir le rôle de la coordination dans le réseau
- Facteurs d'inclusion : Mécanisme perceptif, (dé-)Stigmatisation, Valorisation des rôles sociaux (VRS)
- Posture professionnelle : rapport collaboratif et autodétermination
- L'accompagnement vers l'emploi : rétablissement, gestion de projets individualisés, processus de changement.

## MÉTHODES

En s'appuyant sur l'intelligence collective du groupe, la formation se déroulera avec des alternances entre échanges interactifs, apports théoriques, travail en sous-groupes et jeux de rôles.

## COMPÉTENCES ACQUISES À L'ISSUE DE LA FORMATION :

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Identifier les acteurs clés du réseau et définir leur rôle, leurs responsabilités, leur champ d'action et ses limites
- Prendre conscience de leurs propres représentations, de celles des autres sur les personnes en situation de handicap pour agir en faveur de la déstigmatisation et du développement de la capacité d'agir
- Adapter leur style relationnel aux différents interlocuteurs et piloter les différentes situations d'interaction
- Mettre en place un projet d'insertion professionnel.



Réf. 13626

### » PUBLIC CIBLE

Assistants à l'inclusion, agents et conseillers en insertion/ réinsertion professionnelle auprès de personnes en situation de handicap psychique et intellectuel.

### » FORMATEURS

Caroline ACKERMANN  
Psychologue à l'APEMH

Cécile BLANCHOIN  
Responsable Service  
Soutien à l'emploi à La Ligue  
Luxembourgeoise d'Hygiène  
Mentale

Sophie HOUSEN  
Chargée de direction à La Ligue  
Luxembourgeoise d'Hygiène  
Mentale

Linh MAI  
Psychologue et formateur  
d'adultes, responsable formation  
à Trajets.

David MUNUERA  
Diplômé en sciences de  
l'éducation, responsable  
pédagogique à Trajets.

### » DATES

08.10.2026, 14.10.2026 et  
15.10.2026  
09:00-17:00  
21 heures de formation  
Formation certifiée

### » FRAIS

540 €

### » LANGUE

Français

### » LIEU

Maison d'accueil des soeurs  
franciscaines  
50, avenue Gaston Diderich  
L-1420 Luxembourg