



TRAIN THE TRAINER

Réf. 2627



» ZIELGRUPPE

Alle Personen, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Kenntnisse oder Fähigkeiten vermitteln oder gelegentlich die Rolle eines internen Trainers übernehmen.

» WICHTIG ZU WISSEN

Für den 2. Tag bereiten die Teilnehmenden eine **Trainings- oder Besprechungssequenz aus ihrem eigenen Fachgebiet** vor, die sie der Gruppe während ca. **15 bis 20 Minuten** präsentieren. Die entsprechenden Anweisungen erhalten sie **einen Monat vor der Fortbildung**.

» REFERENTIN

Monica DUARTE
Coach certifiée et accréditée, accompagne individus, équipes, managers et dirigeants dans leurs transformations. Formatrice agréée en développement personnel.



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

» TERMINE

11.06.2027 und 28.06.2027
09:00-17:00

14 Fortbildungsstunden
Formation certifiée

» KOSTEN

420 €
(das Mittagessen ist im Preis inbegriffen)

» SPRACHE

Lëtzebuergesch

» ORT

Domaine du Château
Bettange-sur-Mess

Sie kennen Ihr Fachgebiet gut - aber wie können Sie Ihr Wissen klar, strukturiert und interessant vermitteln?

Von der Vorbereitung bis zur Durchführung lernen Sie in dieser Fortbildung **die wichtigsten Grundlagen und Methoden** kennen, um die passende Rolle als Trainer einzunehmen, klare Ziele zu setzen, geeignete Methoden auszuwählen und mit der Dynamik einer Gruppe umzugehen.

Die Fortbildung ist sehr praxisorientiert: Sie arbeiten mit eigenen Themen, üben das Durchführen von Trainingssequenzen und erhalten konstruktives Feedback. Sie nehmen praktische Tools und Tipps mit, die Sie direkt in Ihren eigenen Schulungen einsetzen können.

ZIELE

- Die Grundlagen der Rolle und Haltung als interner Trainer kennenlernen
- Methoden, Techniken und Tools einsetzen, die aktive Teilnahme und Lernen fördern
- Mit der Gruppendynamik und herausfordernden Situationen professionell umgehen
- Die Durchführung von Trainingssequenzen üben und die eigene Praxis durch Feedback weiterentwickeln.

INHALTE

- Rolle und Haltung des Trainers
- Festlegung der Lernziele und Gestaltung der Inhalte
- Lernmethoden und -techniken
- Kommunikationsmittel und Moderationstechniken
- Gestaltung sinnvoller und kreativer Übungen
- Umgang mit der Gruppe und herausfordernden Situationen
- Toolbox für interne Trainer (Tipps und bewährte Methoden).

METHODEN

Interaktiver und partizipativer Ansatz mit einem Wechsel zwischen theoretischen Inputs, Austausch, Übungen, Praxissituationen und Feedback, mit einem besonderen Schwerpunkt auf Praxis und Ausprobieren am zweiten Tag.

AM ENDE DER WEITERBILDUNG WERDEN SIE:

- Eine klare und ansprechende Trainingssequenz strukturieren und durchführen
- Methoden, Techniken, Tools und bewährte Praktiken passend zu den Teilnehmenden und den Lernzielen auswählen und einsetzen
- Eine passende Haltung als Trainer einnehmen und mit der Gruppendynamik umgehen
- Durch praktische Übungen und Feedback die eigenen Stärken und Entwicklungsfelder als Trainer erkennen.