



INCLUSION SKILLS:

Ensemble, pour plus d'inclusion professionnelle !

Conçue dans un cadre partenarial associant **l'UFEP, IMS Luxembourg et la Ligue Santé Mentale**, cette formation est une **occasion unique** de renforcer vos **compétences inclusives**.

Développée à titre expérimental en **2025**, avec le soutien du **Ministère du Travail**, cette formation est désormais **accessible à toute personne intéressée**.

Si vous souhaitez **agir concrètement** pour le développement de **l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap**, **développer votre réseau** et avoir un **impact durable sur le territoire**, rejoignez la **session 6** de cette formation.

OBJECTIFS VISÉS

- Consolider ses pratiques inclusives et :
 - Mieux comprendre les enjeux du handicap au travail.
 - Mieux connaître le cadre législatif et réglementaire luxembourgeois.
 - Apprendre à adopter la bonne posture et à gérer des situations concrètes.
 - Passer de la sensibilisation à l'action.
- Identifier les ressources et les partenaires de proximité.
- Développer de possibles coopérations avec d'autres professionnel·les engagé·es et participer à la création d'environnements de travail plus attractifs.

CONTENUS

La formation s'articule autour de cinq modules en lien avec les objectifs visés.

Module 1 : Mieux connaître la personne en situation de handicap, déconstruire les stéréotypes

- Développer un vocabulaire commun autour de l'inclusion.
- Faire le point sur ses idées reçues et les stéréotypes existants.
- Profiter d'une expérience terrain inspirante pour ouvrir le champ des possibles.



Réf. 0727

» PUBLIC CIBLE

Toute personne quels que soient son secteur d'activités, sa fonction ou son expérience professionnelle.
Vous êtes, par exemple, professionnel·le R.H. / R.S.E., manager, référent·e handicap, job coach, professionnel·le de l'insertion professionnelle.

Dans chaque session, **8 places sont destinées aux professionnel·les du secteur privé, public et parapublic et 8 places sont destinées aux professionnel·les du secteur social.**

» ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

L'équipe pédagogique s'appuie sur les compétences complémentaires de :

Estelle BACHER
Responsable Formation, UFEP

Cécile BLANCHOUIN
Responsable du Service Soutien à l'Emploi, Ligue Santé Mentale

Jessica DE SA CORREIA
Conseillère Employeur, ADEM

Audrey GREBIL
Chargée de développement Ressources Humaines, APEMH

Carole GREIVELDINGER
Psychologue, APEMH

Sam HOUBLIE
HR-Direktor Europa, RAK Porcelain Europe S.A.

Alexia MEREL
Project Manager, IMS Luxembourg

Claire TALBOT-ALIBERTI
Coordinatrice Diversité, Équité et Inclusion, Sodexo

Dominique VAUTROT-SCHWARZ
Transformation Program Officer, DEEP



avec le soutien de :

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

» DATES

MODULE 1 : 03.03.2027
09:00-13:00

MODULE 2 : 05.03.2027
09:00-13:00

MODULE 3 : 11.03.2027
09:00-17:00

MODULE 4 : 17.03.2027
09:00-17:00

MODULE 5 : 23.03.2027
09:00-13:00

26 heures de formation
Formation certifiée

» FRAIS

900 €
(repas inclus dans les frais
d'inscription)

» LANGUE

Français

» LIEUX

Chaque session de formation
est itinérante et invite
les participants à mieux
connaître certains lieux de
travail inclusifs.

MODULE 1 : Co-Labor,
Bertrange

MODULE 2 : ADEM,
Luxembourg-Hamm

MODULE 3 : APEMH,
Bettange-sur-Mess

MODULE 4 : POST,
Luxembourg-Gare

MODULE 5 : Ligue HMC,
Capellen

Module 2 : S'approprier le cadre législatif et réglementaire

- Maîtriser le contexte légal et les grands principes autour de l'égalité au travail, de la non-discrimination et de l'autodétermination.
- Apprendre à jouer la carte de la diversité et de l'inclusion en tant qu'organisation employeur.
- Connaître les principaux leviers financiers et services existants.

Module 3 : La posture professionnelle de l'accompagnement vers et dans l'emploi

- Savoir de quoi nous parlons lorsqu'il s'agit d'une situation de handicap.
- Mieux se connaître... pour mieux soutenir et accompagner une personne concernée.
- S'approprier des éléments de posture inclusifs à des moments clés de la vie professionnelle d'une personne concernée.

Module 4 : La « boîte à outils » de l'accompagnement vers et dans l'emploi

- Partager des arguments clés pour convaincre et acculturer en interne et en externe.
- Centrer son approche et sa pratique professionnelle sur les compétences.
- Assimiler une méthodologie et des outils pour œuvrer à la mise en œuvre d'environnements de travail inclusifs.
- Ancrer l'inclusion dans l'ADN de son organisation.

Module 5 : La plus-value du travail en réseau

- Développer un vocabulaire commun autour du travail en réseau.
- Partager sur des formes possibles de partenariat (avec qui ? pour faire quoi ? comment ?).
- Se mettre en action en s'inspirant d'expériences existantes.

MÉTHODES

- Une approche novatrice et dynamique qui met en synergie le secteur privé, public et parapublic et le secteur social.
- Un accompagnement pas-à-pas assuré par des formateurs et des formatrices expert-es, issu-es de ces deux horizons.
- Une pédagogie active, inscrite dans un cadre structuré, et alternant des apports théoriques, des apports pratiques, des travaux de réflexion individuelle et de partage en groupe.

COMPÉTENCES ACQUISES À L'ISSUE DE LA FORMATION :

- Maîtriser les notions clés associées à l'inclusion et au handicap au travail.
- Bien connaître le cadre législatif et réglementaire luxembourgeois.
- Consolider vos pratiques inclusives tant du point de vue de vos savoir-être (soft skills) que du point de vue de vos savoir-faire (practices).
- Disposer de contacts précieux pour enclencher et réussir ses projets inclusifs.