



ADOPTER UNE DÉMARCHE COMPÉTENCES DANS SES PRATIQUES DE JOB COACHING

Dans un marché de l'emploi marqué par des besoins croissants en compétences, des parcours professionnels de plus en plus diversifiés et une attention accrue portée à l'inclusion, les professionnels de l'accompagnement sont amenés à faire évoluer leurs pratiques. Au-delà des diplômes et des expériences professionnelles formelles, les personnes accompagnées mobilisent également des compétences développées au travers de leurs expériences de vie.

L'approche portée par le projet Inclusion Skills vise à reconnaître et à valoriser ces savoirs expérientiels afin de renforcer l'employabilité, la confiance en soi et le pouvoir d'agir des personnes en recherche d'emploi. Dans cette perspective, le rôle du job coach n'est pas de construire le projet professionnel, le CV ou le discours du candidat à sa place, mais de l'aider à identifier ses ressources, à prendre conscience de ses compétences et à les présenter de manière autonome aux employeurs.

Cette formation vous aidera à aller plus loin dans vos pratiques.

OBJECTIFS VISÉS

- Apprendre à mieux identifier les compétences issues des parcours professionnels et des expériences de vie
- Savoir accompagner la personne dans la formalisation de ses compétences sans agir à sa place et la préparer à présenter ses compétences de manière convaincante lors d'un entretien d'embauche
- Mieux comprendre les attentes des recruteurs concernant les compétences et leur reconnaissance.

CONTENUS

1. Comprendre et s'appropriier les éléments clés de l'approche Compétences
2. Accompagner une personne dans le repérage et la valorisation de ses compétences : la plus-value de l'exploration de son parcours de vie et de l'entretien de révélation des compétences
3. Rechercher avec la personne les meilleures illustrations et l'aider à préparer un CV centré sur ses compétences (contenu, format) : de la compétence à la preuve
4. Préparer autrement l'entretien d'embauche
5. Transférer les principaux acquis de la formation dans sa pratique professionnelle.

MÉTHODES

La formation alterne apports théoriques, échanges de pratiques, études de cas et mises en situation. Les participants expérimenteront des outils d'identification des compétences et des techniques d'accompagnement favorisant l'expression autonome des compétences par les personnes accompagnées.

COMPÉTENCES ACQUISES À L'ISSUE DE LA FORMATION :

- Identifier les compétences issues des parcours professionnels et des expériences de vie
- Adopter une posture favorisant l'autodétermination et le pouvoir d'agir
- Accompagner la valorisation des compétences dans un CV et en entretien d'embauche.



Réf. 1827

» PUBLIC CIBLE

Toute personne impliquée dans l'insertion et/ou la réinsertion professionnelle d'adultes en situation de vulnérabilité, jobs coaches et agents d'insertion professionnelle.

» FORMATRICES

Estelle BACHER
Responsable Formation, en charge du projet « Inclusion Skills : Ensemble pour plus d'inclusion professionnelle ! »

Audrey GREBIL
Chargée de développement Ressources Humaines APEMH.

» DATES

11.05.2027
09:00-17:00

7 heures de formation
Formation certifiée

» FRAIS

180 €
(repas inclus dans les frais d'inscription)

» LANGUE

Français

» LIEU

Domaine du Château
Bettange-sur-Mess