



CRÉER UN CLIMAT OÙ L'ÉQUIPE OSE PARLER VRAI POUR TRAVAILLER MIEUX

Réf. 2927



» PUBLIC CIBLE

Managers, responsables d'équipe, coordinateur-rices, responsables RH, professionnel-les de l'accompagnement ainsi que toute personne souhaitant renforcer la qualité du climat relationnel, la coopération et l'efficacité au travail.

» PRÉ-REQUIS

Une expérience professionnelle en équipe constitue un atout pour faciliter les échanges.

» FORMATRICE

Emilie WILQUET
Coach certifiée ICF PCC, formatrice et consultante en leadership et management. Forte de plus de dix ans d'expérience dans le management d'équipes, elle accompagne aujourd'hui les organisations dans le développement des compétences managériales, de la sécurité psychologique et de la qualité des relations de travail.

» DATES

25.06.2027
09:00-17:00

7 heures de formation
Formation certifiée

» FRAIS

210 €
(repas inclus dans les frais d'inscription)

» LANGUE

Français

» LIEU

Domaine du Château
Bettange-sur-Mess

Dans de nombreuses équipes, les difficultés ne proviennent pas d'un manque de compétences, mais d'un manque de sécurité pour exprimer une idée, poser une question, signaler une erreur ou formuler un désaccord. Pourtant, les organisations les plus performantes sont celles où chacun ose prendre la parole, partager ses idées et apprendre de ses erreurs.

Cette formation propose aux participants de comprendre les mécanismes qui favorisent ou freinent la prise de parole, et de découvrir des outils concrets pour créer un climat de confiance, de coopération et de responsabilité partagée.

OBJECTIFS VISÉS

- Comprendre les fondements de la sécurité psychologique et son impact sur la performance collective
- Identifier les freins individuels et collectifs à une communication ouverte
- Adopter une posture managériale favorisant la confiance, la coopération et la responsabilisation
- Mettre en œuvre des pratiques encourageant une culture du feedback, d'apprentissage et d'amélioration continue.

CONTENUS

- Les fondements de la sécurité psychologique : définition, enjeux et impacts sur la performance collective
- Les mécanismes qui empêchent la prise de parole : peur, autocensure, non-dits, jeux de pouvoir et croyances limitantes
- Le rôle du manager et du collectif dans la création d'un environnement sécurisant
- Les conditions d'une communication authentique : parler vrai, avec respect et responsabilité
- Comment accueillir les erreurs, les désaccords et les émotions sans escalade.

MÉTHODES

La formation privilégie une pédagogie active alternant apports théoriques illustrés par des situations professionnelles concrètes et exercices interactifs favorisant la réflexion, les prises de conscience et la mise en pratique dès le retour sur le terrain (jeux de rôles, échanges de pratiques, débriefings structurés).

COMPÉTENCES ACQUISES À L'ISSUE DE LA FORMATION :

Les participants seront en mesure de :

- Créer les conditions facilitant une communication ouverte et constructive au sein d'une équipe
- Prévenir les non-dits, les tensions relationnelles et les phénomènes de retrait
- Utiliser le feedback comme levier de développement individuel et collectif
- Renforcer la coopération et accompagner plus efficacement les changements organisationnels.