



METHODEN DER TEAMENTWICKLUNG: Zusammenarbeit interdisziplinärer Teams chancenorientiert fördern

In vielen Teams der Behindertenhilfe arbeiten Menschen mit unterschiedlichen fachlichen Hintergründen und Ausbildungen zusammen, z.B. Pflegekräfte, Erzieher und Handwerker. Diese Mischung bietet für die Begleitung von Menschen mit Beeinträchtigungen vielfältige Möglichkeiten und Chancen, wenn es den Professionen gelingt, unterschiedliche Blickwinkel und Arbeitsweisen als Chance zu verstehen.

Ein guter Teamentwicklungsprozess hilft diese Chancen zu erkennen, stärkenorientiert zu nutzen und die Menschen als starkes Team zusammenzuführen.

ZIELE

- Erlernen von Grundlagenwissen zur Teamdynamik
- Entwickeln einer stärkenorientierten und lernenden Teamkultur
- Kennenlernen und Anwenden von Methoden zur Entwicklung von Teams
- Konflikte im Team lösungsorientiert bearbeiten und auflösen.

INHALTE

Die Weiterbildung vermittelt Ihnen Kenntnisse, Fertigkeiten und Methoden, wie Sie einen Teamentwicklungsprozess selbst zielführend in Ihrem Team gestalten können.

Neben der Vermittlung von Grundlagenwissen rund um das Thema Teamentwicklung, steht vor allem der chancenorientierte Blick auf gemischte (interdisziplinäre) Teams im Fokus.

Sie lernen Methoden des Teamtrainings kennen und bekommen Instrumente an die Hand, die Ihnen im beruflichen Alltag bei der Teambildung weiterhelfen.

METHODEN

Vortrag, Diskussion, Erfahrungsaustausch sowie praxisorientierte Gruppen- und Einzelübungen.

AM ENDE DER WEITERBILDUNG WERDEN SIE:

- wissen, welche Chancen und Möglichkeiten in der Zusammenarbeit interdisziplinärer Teams entstehen können
- ein gutes Grundlagenwissen zum Thema Teamentwicklung haben
- Teamentwicklungsprozesse als Multiplikator in Ihrem Team anstoßen und begleiten können.



Ref. 5824

» ZIELGRUPPE

Führungskräfte und / oder Teammitglieder aus interdisziplinären Teams der Behindertenhilfe (pflegerische, erzieherische, handwerkliche oder technische Berufe), die Kenntnisse und Methoden erwerben wollen, um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren.

» VORAUSSETZUNGEN

Idealerweise nehmen 2 oder mehr Personen aus einem Team an dieser Weiterbildung teil. Sollten Sie keine Führungskraft sein, haben Sie idealerweise ein Mandat den Teamentwicklungsprozess zu gestalten.

» WEITERBILDNERIN

Heike KEMPF
M.A. Personalentwicklung, systemischer Coach, zertifizierte Mediatorin und Trainerin. Mehr als 15 Jahre Führungserfahrung und Erfahrung in der Begleitung von Teams.

» TERMINE

25.06.2024 und 03.07.2024
09:00-17:00

14 Fortbildungsstunden
Formation certifiée

» KOSTEN

320 €
(das Mittagessen ist im Preis
inbegriffen)

» SPRACHE

Deutsch

» ORT

Domaine du Château
Bettange-sur-Mess